

Un estándar formativo para la industria eólica

En 2009, las principales empresas del sector, tanto fabricantes como propietarios, fundaron la Global Wind Organisation (GWO) con el objetivo de reducir los accidentes laborales. Este artículo repasa los principales hitos logrados por la organización desde entonces.

TRAINEK

Se estima que en 2017 ya había 22.468 personas trabajando en el sector eólico en España y que el 70% eran empleos cualificados. Por otro lado, la eólica crea 5 veces más empleo que las tecnologías convencionales. Y que la tendencia es cada vez más a profesionalizar el sector.



La Unión Europea, en su lucha contra el cambio climático, quiere reducir la dependencia de los recursos energéticos fósiles. Para ello se han establecido una serie de objetivos de consumo de energías renovables del 20% para el 2020 y del 32% para el 2030.

La industria de las energías renovables supone una importante fuente de empleo. Según varios estudios, estas tecnologías podrían generar más de tres millones de puestos de trabajo en la Unión Europea. Y con el marco global en el que nos encontramos, de transición energética, descarbonización y gracias a las subastas y a las previsiones futuras de montaje, mantenimientos y extensión de vida de los parques eólicos, se prevé una alta demanda de profesionales. Por ello es importante hacer mención especial a la formación que reciben. Formación de calidad, teórico-práctica y que se ajuste a las necesidades y situaciones reales de los técnicos.

En consecuencia, las principales empresas del sector, tanto fabricantes como propietarios, entre las que se encuentran Siemens-Gamesa, Vestas, Acciona, EOn, General Electric o Enercon, entre otras, fundaron en 2009 una organización sin ánimo de lucro llamada GWO (Global Wind Organisation), cuyo principal objetivo es reducir el número de accidentes en la industria eólica a través de un estándar formativo.

Por tanto, se pusieron de acuerdo y establecieron una formación inicial y de reciclaje mínima en los siguientes módulos:

- Basic Safety Training: primeros auxilios, extinción de incendios, manejo manual de cargas y trabajos en alturas, para los trabajadores onshore
- Mientras que para los trabajadores offshore existe un módulo adicional de supervivencia en el mar
- Por otro lado, posteriormente, se implementó también una formación más técnica, enfocada a los técnicos que empiezan nuevos en el sector y que se denomina Basic Technical Training; comprende módulos de electricidad, mecánica e hidráulica.

En este sentido, y gracias a la base de datos que se ha creado desde GWO y que se ha denominado Winda, podemos empezar a tener los datos de las formaciones que se están realizando a nivel mundial, ya que recoge cada una de las formaciones que van realizando los técnicos, módulos superados y vigencia de los certificados.

Estos son algunos de los datos más significativos:

- Desde el lanzamiento de Winda en octubre del 2016, ya hay un total de 137.372 registros que han sido subidos a la base de datos y un total 53.437 alumnos se han registrado en 135 países diferentes.
- El 64,8% de todos los registros se realizaron en centros de formación de cuatro países líderes: Reino Unido, España, Alemania y Dinamarca (en ese orden).

- Los datos indican que el módulo de rescate en el mar ha sido el que con menos frecuencia se ha realizado. Por el contrario, el módulo más realizado ha sido el de trabajos en altura, tanto el inicial como el reciclaje.

Por otro lado, una vez que ya están asentados los módulos básicos, está previsto que GWO lance para su implementación otros módulos nuevos en este 2018. En concreto, están preparando:

- Primeros auxilios en áreas remotas
- Rescate avanzado
- Reparación de palas y
- Riesgo eléctrico

Estos módulos de formación son en muchos casos una puerta de entrada y una manera de empezar a trabajar en el sector. Por todo ello, se detecta que cada vez son más las empresas, pero también los particulares, que apuestan por los centros de formación acreditados y que garantizan estos estándares de formación GWO.

Si todo avanza según las previsiones y se crean más empleos, se van a necesitar más formaciones iniciales a corto plazo y, como consecuencia, formaciones de reciclajes en un futuro.

Y esperamos que, gracias a este tipo de iniciativas y a la concienciación del sector en general y de estas formaciones de calidad en particular, podamos ir teniendo una correlación y se vea cumplido el objetivo de minimizar los incidentes y/o accidentes de dicho entorno ◀◀